

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
Детский сад № 35 «Колокольчик»**

**ПРИКАЗ**

№ 340

от 29.12.2014 года

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 35 «Колокольчик»

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 35 «Колокольчик».
2. Разместить настоящий приказ на сайте Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 35 «Колокольчик».
3. Ознакомить с настоящим приказом работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 35 «Колокольчик».
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ  
Детский сад № 35



В.Н.Дижак

ПРИНЯТО:  
Общее собрание трудового  
Коллектива  
Протокол № 4  
От 29.12.2014



**Кодекс этики и служебного поведения работников  
Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения Детский сад № 35  
«Колокольчик»**

## I. Общие положения

Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 35 «Колокольчик» (далее - Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 35 «Колокольчик», независимо от занимаемой ими должности.

Целями Кодекса являются:

установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

содействие укреплению авторитета работников;

обеспечение единых норм поведения работников.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к профессиональной деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников.

## II. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей

При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

уважать честь и достоинство участников отношений в сфере образования, участников образовательных отношений;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

проявлять корректность и внимательность к гражданам и коллегам;

проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию граждан;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 35 «Колокольчик».

Работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально- психологического климата для эффективной работы.

Работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного

поведения работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

При выполнении трудовых обязанностей работник не допускает:

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

Работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с гражданами, участниками отношений в сфере образования, участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

Работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования грубости, оскорбительных выражений или реплик.

Внешний вид работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам и Муниципальному бюджетному дошкольному образовательному учреждению Детский сад № 35 «Колокольчик», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

### III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

Нарушение работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 35 «Колокольчик» и урегулированию конфликта интересов в МБДОУ Детский сад № 35.

Соблюдение работником положений Кодекса может учитываться при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.